

EEN WET ZORGPLICHT KINDERARBEID PAKT KINDERARBEID SERIEUS AAN

Geachte leden van de Vaste Kamercommissie voor Buitenlandse Zaken, Defensie en Ontwikkelingssamenwerking, Geachte leden van de Eerste Kamer,

Met deze brief spreken wij als gezamenlijk bedrijfsleven onze steun uit voor een wettelijk kader zorgplicht kinderarbeid.

Het feit dat kinderarbeid nog zoveel voorkomt is een systeemfout. Het probleem wordt niet serieus genoeg genomen en de huidige handhaving schiet tekort. Voortbouwend op vrijwillige initiatieven en zelfregulering is er meer nodig om het probleem aan te pakken. Wij zijn als gezamenlijk bedrijfsleven vóór een wettelijk kader, om de volgende redenen:

- Kinderarbeid dient serieus aangepakt te worden.** Een serieus probleem vraagt om een serieuze aanpak. We zijn allemaal tegen kinderarbeid. Internationale verdragen zijn expliciet en breed geratificeerd. De OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen vragen due diligence ten aanzien van risico's op mensenrechtenschendingen. De VN stelt in haar sustainable development goals (SDG 8) dat in 2025 kinderarbeid definitief moet zijn uitgebannen. Bedrijven én de overheid moeten hun verantwoordelijkheid nemen.
- Beloon de voorlopers in het bedrijfsleven.** Met het transparant maken van de productieketen en het tegengaan van kinderarbeid gaan kosten en investeringen gepaard. Wetgeving geeft de juiste prikkel, belooft inspanningen en leidt daarmee tot een gelijk spelveld voor bedrijven waardoor het zal bijdragen aan het tegengaan van kinderarbeid. De wet vraagt niets onmogelijks van bedrijven. Bedrijven moeten verklaren dat zij het nodige doen om kinderarbeid te voorkomen, onderzoek doen naar risico's op kinderarbeid in hun ketens en deze naar vermogen aanpakken. Vooroplopende bedrijven hebben laten zien dat dit mogelijk is en de ontwikkelde systemen maken dit (ook financieel) haalbaar voor iedereen.
- Houd Nederland in de internationale kopgroep.** Andere landen hebben al vergelijkbare wetten aangenomen op aanverwante onderwerpen of hebben wetgeving in voorbereiding. Met nationale wetgeving gaan deze landen free rider gedrag tegen en creëren ze een gelijk spelveld om schendingen van mensenrechten in productieketens aan te pakken.

Wetgeving bevordert transparantie en versnelt gerichte acties van bedrijven om kinderarbeid in hun keten serieus aan te pakken. Een wettelijk kader geeft duidelijkheid over de norm en regels waaraan moet worden voldaan en maakt het aanpakken van kinderarbeid bespreekbaar.

Kinderarbeid berooft kinderen van hun toekomst. Het wordt tijd dat we het onderwerp serieus gaan behandelen. De Nederlandse overheid heeft de autoriteit door middel van wetgeving een zorgplicht voor alle bedrijven in te voeren ter voorkoming van de levering van producten en diensten die met behulp van kinderarbeid tot stand zijn gekomen. De norm voor alle producten en diensten op de Nederlandse markt zou moeten zijn: 100% kinderarbeidvrij. U bepaalt die norm.

Met vriendelijke groet,

Tony's Chocolonely
Henk Jan Beltman
Chief Chocolate Officer

ACTIAM
Hans van Houwelingen
Chief Executive Officer

Aegon Nederland
Maarten Edixhoven
Chief Executive Officer

Arte Natuursteenbewerking
Niels van den Beucken
Financieel Directeur

ASN Bank
Arie Koornneef
Directeur

ASR Nederland
Jos Baeten
Voorzitter van de Raad van Bestuur

Barry Callebaut
Antoine de Saint-Affrique
Chief Executive Officer

Bavaria
Peer Swinkels
Chief Commercial Officer

Brouwerij de Prael
Fer Kok & Arno Kooy

Cargill Cocoa & Chocolate
Harold Poelma
President

Fairphone
Bas van Abel
Chief Executive Officer

Fair Trade Original
René Bakker
Algemeen Directeur a.i.

G-star Raw
Rob Schilder
Chief Executive Officer

HEINEKEN
Jean-François van Boxmeer
Chairman of the Executive Board/CEO

Keune Haircosmetics
Eelco Keune
Co-Chief Executive Officer

Koninklijke Auping
Willemien Boot
Chief Financial Officer

Koninklijke Verkade
Koen Regout
Managing Director

Marcel Wanders Studio
Marcel Wanders
Chief Executive Officer

Max Havelaar
Peter d'Angremond
Executive Director

Moyee Coffee
Guido van Staveren van Dijk
Oprichter

Nestlé Nederland
Martine Olijslagers-Kuip
Business Executive Officer Confectionery

Nova Media
Boudewijn Poelmann
Chief Executive Officer

PLUS Retail
Eric Leebeek
Commercieel Directeur en voorzitter PLUS Greenteam

Rabobank
Wiebe Draijer
Chairman Executive Board

Social Enterprise NL
Willemijn Verloop
Chief Executive Officer

Triodos Bank
Peter Blom
Chief Executive Officer

Van Lanschot Kempen
Karl Guha
Voorzitter van de Executive Board

Verstegen Spices & Sauces
Michel Driessen
Directeur

Wessanen
Christophe Barnouin
Chief Executive Officer
Klaus Arntz
Chief Sustainability and Marketing Officer

Cococonnect (Arjen Thiescheffer, Directeur), **Holland Biodiversity** (Aletta Nieuwenhuijs, Chief Executive Officer), **Missing Chapter Foundation**, **Raad van Kinderen** (Marloes van der Have, Managing Director), **Moooi** (Robin Bevers, Chief Executive Officer), **Nudge** (Jan van Betten, Founder), **Questionmark** (Charlotte Linnbank, Executive Director), **Raptim Humanitarian Travel** (Bart Kruijssen, Managing Director), **Squarewise Transitions** (Marcel Heskes, Directeur), **Sympany** (Marc Vooges, bestuurder), **The Dutch Weedburger** (Mark Kulsdom, Chief Alles), **Woningwaard** (Michael Urlings en Marcel Heskes, Directeur)

**OP 19 DECEMBER STEM T DE EERSTE KAMER.
BEN JIJ OOK VOOR EEN WET TEGEN KINDERARBEID?
TEKEN DAN DE PETITIE OP WWW.ZORGPLICHTKINDERARBEID.NL**