

# EEN WET ZORGPLICHT KINDERARBEID PAKT KINDERARBEID SERIEUS AAN

## Geachte leden van de Vaste Kamercommissie voor Buitenlandse Zaken, Defensie en Ontwikkelingssamenwerking, Geachte leden van de Eerste Kamer,

Met deze brief spreken wij als gezamenlijk bedrijfsleven onze steun uit voor een wettelijk kader zorgplicht kinderarbeid.

Het feit dat kinderarbeid nog zoveel voorkomt is een systeemfout. Het probleem wordt niet serieus genoeg genomen en de huidige handhaving schiet tekort. Voortbouwend op vrijwillige initiatieven en zelfregulering is er meer nodig om het probleem aan te pakken. Wij zijn als gezamenlijk bedrijfsleven vóór een wettelijk kader, om de volgende redenen:

- 1. Kinderarbeid dient serieus aangepakt te worden.** Een serieus probleem vraagt om een serieuze aanpak. We zijn allemaal tegen kinderarbeid. Internationale verdragen zijn expliciet en breed geratificeerd. De OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen vragen due diligence ten aanzien van risico's op mensenrechtenschendingen. De VN stelt in haar sustainable development goals (SDG 8) dat in 2025 kinderarbeid definitief moet zijn uitgebannen. Bedrijven én de overheid moeten hun verantwoordelijkheid nemen.
- 2. Beloon de voorlopers in het bedrijfsleven.** Met het transparant maken van de productieketen en het tegengaan van kinderarbeid gaan kosten en investeringen gepaard. Wetgeving geeft de juiste prikkel, belooft inspanningen en leidt daarmee tot een gelijk spelveld voor bedrijven waardoor het zal bijdragen aan het tegengaan van kinderarbeid. De wet vraagt niets onmogelijks van bedrijven. Bedrijven moeten verklaren dat zij het nodige doen om kinderarbeid te voorkomen, onderzoek doen naar risico's op kinderarbeid in hun ketens en deze naar vermogen aanpakken. Voorlopers hebben laten zien dat dit mogelijk is en de ontwikkelde systemen maken dit (ook financieel) haalbaar voor iedereen.
- 3. Houd Nederland in de internationale kopgroep.** Andere landen hebben al vergelijkbare wetten aangenomen op aanverwante onderwerpen of hebben wetgeving in voorbereiding. Met nationale wetgeving gaan deze landen free rider gedrag tegen en creëren ze een gelijk spelveld om schendingen van mensenrechten in productieketen aan te pakken.

Wetgeving bevordert transparantie en versnelt gerichte acties van bedrijven om kinderarbeid in hun keten serieus aan te pakken. Een wettelijk kader geeft duidelijkheid over de norm en regels waaraan moet worden voldaan en maakt het aanpakken van kinderarbeid bespreekbaar.

Kinderarbeid berooft kinderen van hun toekomst. Het wordt tijd dat we het onderwerp serieus gaan behandelen. De Nederlandse overheid heeft de autoriteit door middel van wetgeving een zorgplicht voor alle bedrijven in te voeren ter voorkoming van de levering van producten en diensten die met behulp van kinderarbeid tot stand zijn gekomen. De norm voor alle producten en diensten op de Nederlandse markt zou moeten zijn: 100% kinderarbeidvrij. U bepaalt die norm.

Met vriendelijke groet,

**Tony's Choclonely**  
Henk Jan Beltman  
*Chief Chocolate Officer*

**ACTIAM**  
Hans van Houwelingen  
*Chief Executive Officer*

**Aegon Nederland**  
Maarten Edixhoven  
*Chief Executive Officer*

**Arte Natuursteenbewerking**  
Niels van den Beucken  
*Financieel Directeur*

**ASN Bank**  
Arie Koornneef  
*Directeur*

**ASR Nederland**  
Jos Baeten  
*Voorzitter van de Raad van Bestuur*

**Barry Callebaut**  
Antoine de Saint-Affrique  
*Chief Executive Officer*

**Bavaria**  
Peer Swinkels  
*Chief Commercial Officer*

**Brouwerij de Prael**  
Michel Driessen & Arno Kooy

**Cargill Cocoa & Chocolate**  
Harold Poelma  
*President*

**Fairphone**  
Bas van Abel  
*Chief Executive Officer*

**Fair Trade Original**  
René Bakker  
*Algemeen Directeur a.i.*

**G-star Raw**  
Rob Schilder  
*Chief Executive Officer*

**HEINEKEN**  
Jean-François van Boxmeer  
*Chairman of the Executive Board/CEO*

**Keune Haircosmetics**  
Eelco Keune  
*Co-Chief Executive Officer*

**Koninklijke Auping**  
Willemien Boot  
*Chief Financial Officer*

**Koninklijke Verkade**  
Koen Regout  
*Managing Director*

**Marcel Wanders Studio**  
Marcel Wanders  
*Chief Executive Officer*

**Max Havelaar**  
Peter d'Angremond  
*Executive Director*

**Moyee Coffee**  
Guido van Staveren van Dijk  
*Oprichter*

**Nestlé Nederland**  
Martine Olijslagers-Kuip  
*Business Executive Officer Confectionery*

**Nova Media**  
Boudewijn Poelmann  
*Chief Executive Officer*

**PLUS Retail**  
Eric Leebeek  
*Commercial Director en voorzitter PLUS Greenteam*

**Rabobank**  
Wiebe Draijer  
*Chairman Executive Board*

**Social Enterprise NL**  
Willemijn Verloop  
*Chief Executive Officer*

**Triodos Bank**  
Peter Blom  
*Chief Executive Officer*

**Van Lanschot Kempen**  
Karl Guha  
*Voorzitter van de Executive Board*

**Verstegen Spices & Sauces**  
Michel Driessen  
*Directeur*

**Wessanen**  
Christophe Barnouin  
*Chief Executive Officer*

Klaus Arntz  
*Chief Sustainability and Marketing Officer*

**Cocoanect** (Arjen Thiescheffer, Director), **Holland Biodiversity** (Aletta Nieuwenhuijs, Chief Executive Officer), **Missing Chapter Foundation**, **Raad van Kinderen** (Marloes van der Have, Managing Director), **Mooui** (Robin Bevers, Chief Executive Officer), **Nudge** (Jan van Betten, Founder), **Questionmark** (Charlotte Linnebank, Executive Director), **Raptim Humanitarian Travel** (Bart Kruijsen, Managing Director), **Squarewise Transitions** (Marcel Heskes, Directeur), **Sympany** (Marc Vooges, bestuurder), **The Dutch Weedburger** (Mark Kulsdom, Chef Alles), **Woningwaard** (Michael Urlings en Marcel Heskes, Directeur)

**OP 19 DECEMBER STEM T DE EERSTE KAMER.  
BEN JIJ OOK VOOR EEN WET TEGEN KINDERARBEID?  
TEKEN DAN DE PETITIE OP [WWW.ZORGPLICHTKINDERARBEID.NL](http://WWW.ZORGPLICHTKINDERARBEID.NL)**